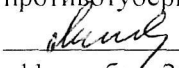
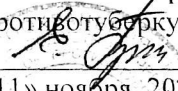


От администрации

Главный врач
ОГБУЗ Усть-Ордынский
противотуберкулезный диспансер
 В.Б. Михеева
«11» ноября 2022г.

От совета трудового коллектива:

Председатель совета трудового коллектива
ОГБУЗ Усть-Ордынский
противотуберкулезный диспансер
 Е.Н. Просекина
«11» ноября 2022г.

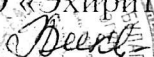
Изменения в коллективный договор

Областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер»
на 2021– 2024годы.
(регистрационный номер 19/21 от 29.06.2021 г.)

669001, Иркутская область, п. Усть-Ордынский, ул. Содружества, 30

Одобен на общем собрании
трудоого коллектива
«11» ноября 2022г.

Изменения в коллективный договор прошли
уведомительную регистрацию
Регистрация № 26/22 от 16.11 2022г.

Консультант по охране труда Комитета
по финансам и экономике
АМО «Эхирит-Булагатский район»
 В.А. Алексеева

п. Усть-Ордынский

2022 г

Настоящие изменения в коллективный договор государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер» разработаны в соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 г. № 131-03, Постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 г. № 339/118-пп «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки», приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 06.11.2015г. № 119-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области» (с изменениями и дополнениями).

Внести изменения в **РАЗДЕЛ 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ** «4.11. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок до 30 календарных дней по соглашению между работником и работодателем, если иное не предусмотрено действующим законодательством, в соответствии со статьей 128 ТК РФ.

Основание: в соответствии с Трудовым Кодексом РФ от 01.03.2022г. Внести изменения с 01.03.2022г. в приложение №1 Положения об оплате труда работников ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер.

Внести изменения в приложение №13 «Положение о материальной помощи сотрудникам ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер, добавить пункт 2.8. «Материальная помощь может быть выделена по мобилизации на военную службу сотруднику диспансера, либо в связи с призывом по мобилизации на военную службу мужа, сына в размере до 10000 рублей, в случае экономии фонда оплаты труда за счет средств, полученных от оказания платных услуг.»

РАЗДЕЛ 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

4.1. Рабочее время определяется трудовым договором, графиком работы учреждения.
Для работников диспансера установлена:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).
- скользящий график работы, предусматривающий сменность работы;

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г № 421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда», на основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) для работников, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов

4.2. В учреждении приостановка работы невозможна вследствие необходимости постоянного непрерывного обслуживания населения (в стационаре круглосуточного пребывания), выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников, согласно графика сменности, утверждаемого администрацией, доведенных до сотрудников за один месяц до введения их в действие, ст. 103 ТК РФ.

4.3. Работодатель имеет право, разрешить работу по другому трудовому договору в этом же учреждении по иной специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства.

4.4. Работодатель вправе своим приказом периодически привлекать работников к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, если это вызвано необходимостью, в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

4.5. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

4.6. Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующего учетного периода, в учреждении действует суммированный учет, учетный период – год.

4.7. Ненормированный рабочий день, особый режим в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций, распространяется на главного врача, водителя, главную медицинскую сестру, заведующего хозяйством, главного бухгалтера, заместителя главного врача по финансово-экономической работе, юрисконсульта, специалиста ОК, бухгалтера по расчетам с рабочими и служащими, специалист ГО и МР, экономист по договорной и претензионной работе, Приложение № 2.

Работодатель имеет право привлекать работников с ненормированным рабочим днем в порядке предусмотренным ст. 101 ТК РФ.

4.8. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени может производиться по инициативе работников, а также по инициативе работодателя.

4.9. К сверхурочной работе привлекаются работники хозяйственной части по инициативе работодателя: дворник, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, инженер, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, инженер с их письменного согласия в случаях ст. 99 ТК РФ:

- для предотвращения производственной аварии, ЧП либо устранения последствий производственной аварии или стихийного бедствия.
- при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, отоплению, канализации, транспорту, связи — для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное их функционирование.
- при необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение нормального числа рабочих часов, если невыполнение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества диспансера, либо создать угрозу жизни и здоровью людей, может повлечь срыв графика отчетности.

Сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха по заявлению работника не менее времени, отработанного сверхурочно, в соответствии ст.152 ТК РФ.

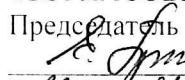
4.10. Учет времени прибытия работника на работу и ухода с работы, а также учет времени выполнения им служебных заданий осуществляется заведующим в каждом структурном подразделении диспансера. Контроль по отработке рабочего времени проводится экономистом, а контроль соблюдения установленного режима рабочего времени отделом кадров.

4.11. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок до 30 календарных дней по соглашению между работником и работодателем, если иное не предусмотрено действующим законодательством, в соответствии со статьей 128 ТК РФ.

4.12. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета трудового коллектива


«16 04» 2022 года

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников областного
государственного бюджетного учреждения
здравоохранения
«Усть-Ордынский областной
противотуберкулезный диспансер»

Минимальные размеры окладов по профессиональным
квалифицированным группам (ПКГ) работников
областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский
областной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Профессиональная группа	Ква ли фы й уро вен ь	Профессии (должности), входящие в квалификационный уровень	Размеры окладов по ПКГ, руб
1.	ПКГ «Медицинские и фармацевтические работники первого уровня»		Санитар(ка), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	8320
2.	ПКГ «Средние медицинские и фармацевтические работники»	1	Медицинский статистик, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор	8840
		2	Помощник врача эпидемиолога, медицинская сестра диетическая, рентгенлаборант	8944
		3	Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по уходу за больными, медицинская сестра участковая, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинский лабораторный техник(фельдшер лаборант), медицинская сестра функциональной диагностики	9048
		4	Фельдшер, медицинская сестра процедурной	9360
		5	Старшая медицинская сестра	9880
3	ПКГ «Врачи и провизоры»	2	Врач хирург, врач нарколога, врач психотерапевт, врач	15080

			методист, врач клинической лабораторной диагностики, врач фтизиатр участковый, врач бактериолог, врач рентгенолог, врач терапевт, врач ультразвуковой диагностики, врач невролог, врач пульмонолог, врач эпидемиолог, врач оториноларинголог, врач офтальмолог, врач акушер-гинеколог, врач стоматолог, врач фтизиатр, врач инфекционист	
		3	Врач фтизиатр стационарного отделения, врач специалист	15808
4	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1	Заведующий-врач клинической лабораторной диагностики, заведующий-врач бактериолог, заведующий-врач фтизиатр, заведующий-врач методист	17368
8	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	1	Делопроизводитель	7800
9	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	2	Заведующий складом, специалист по административно-хозяйственному обеспечению	8424
10	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1	Бухгалтер, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности (специалист по охране труда), инженер-программист (программист), специалист по персоналу, экономист, юристконсульт	9672
11	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1	Начальник планово-экономического отдела	10920
12	ПКГ «Общепромышленные должности рабочих первого уровня»	1	Уборщик служебных помещений, кастелянша, машинист по стирке белья, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, швея по ремонту спец одежды и белья, кухонный работник	7592
13	ПКГ «Общепромышленные должности рабочих второго уровня»	1	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, водитель, повар	8112

Минимальный размер оклада специалиста по гражданской обороне – 9672,0 рублей.

Минимальный размер оклада главной медицинской сестры – 20800,0 рублей.

От администрации
Главный врач
ОГБУЗ Усть-Ордынский
противотуберкулезный диспансер
_____ В.Б. Михеева
« _____ » _____ 2022г

От совета трудового коллектива:
Председатель совета трудового коллектива
ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный
диспансер
_____ Е.Н. Просекина
« _____ » _____ 2022г

Приказ ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер
№ 1817 от 11.01.2021 г.

Положение о материальной помощи сотрудникам ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение основывается на действующих нормах, содержащихся в конституции РФ. Положении об оплате труда работников областного государственного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер» для оказания материальной помощи работникам ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер (далее Положение) принимается с целью социальной поддержки работников ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер.

1.2. Материальная помощь может быть оказана при экономии фонда оплаты труда за счет средств приносящей иной доход деятельности.

1.3. Основанием для получения материальной помощи является личное заявление работника на имя главного врача или ходатайством руководителя структурного подразделения. Заявление должно быть подтверждено соответствующими документами.

1.4. Заявление рассматривается на заседании Совета трудового коллектива (далее СТК) и согласовывается с рабочей комиссией.

1.6. Решение принимается на заседании совета трудового коллектива сотрудников ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер. Материальная помощь выделяется при наличии подтверждающих документов (кассовых чеков, квитанций об оплате, копии свидетельства о смерти, о рождении, заключения брака, в случае покупки лекарства копии рецепта и чека из аптеки, справок из МВД и МЧС и т.д.).

2. Размеры материальной помощи и прилагаемые документы

2.1. Материальная помощь оказывается в соответствии с положением об оплате труда работников областного государственного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер», согласованного с СТК.

2.2. Материальная помощь может быть выделена по состоянию здоровья сотрудника диспансера или его ребенка на дорогостоящие лекарства, дорогостоящие мероприятия в размере до 10000 рублей.

2.4 На погребение близких родственников (отец, мать, дети, жена, муж.) – в размере до 10000 рублей. *Прилагается копия свидетельства о смерти.*

Материальная помощь может быть выделена сотруднику диспансера по случаю стихийного бедствия (пожар, наводнение и т.д.) в размере до 10000 рублей.

2.6. Материальная помощь может быть выделена сотруднику диспансера при регистрации брака – в размере до 5000 рублей. Прилагается копия свидетельства о браке.

2.7. Материальная помощь может быть выделена сотруднику диспансера при рождении ребенка - в размере до 5000 рублей. Прилагается копия свидетельства о рождении.

2.8. «Материальная помощь может быть выделена по мобилизации на военную службу сотруднику диспансера, либо в связи с призывом по мобилизации на военную службу мужа, сына в размере до 10000 рублей, в случае экономии фонда оплаты труда за счет средств, полученных от оказания платных услуг».