

От администрации

От совета трудового коллектива:

Главный врач
ОГБУЗ Усть-Ордынский
противотуберкулезный диспансер
_____ Д.С. Александрова
« ____ » _____ 20 ____ г

Председатель совета трудового
коллектива
ОГБУЗ Усть-Ордынский
противотуберкулезный диспансер
_____ Е.Р. Алсаева
« ____ » _____ 20 ____ г

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке предоставления единовременного пособия (подъемные) молодым специалистам после заключения договора с медицинским работником
ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью избежания дефицита квалифицированными врачебными кадрами, удовлетворения спроса населения на доступную и своевременную медицинскую помощь и повышение ее эффективности и качества и регулирует порядок предоставления единовременного пособия (подъемные) молодым специалистам после заключения договора медицинского работника с ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер, определяет его права и обязанности при работе в ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер.

1.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:
Молодой специалист

- гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, получивший высшее медицинское образование, послевузовское профессиональное образование по специальности, в течение 5 лет после окончания медицинского высшего учебного заведения (далее – ВУЗа) интернатуры, ординатуры, заключивший трудовой договор с ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер на срок не менее 5 лет.

1.3. Кадровая служба ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер ведет учет принятых на работу молодых специалистов.

1.4. Бухгалтерия ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер осуществляет перечисление средств, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения на лицевые счета молодых специалистов, открытых в финансово-кредитных организациях за счет средств, полученных от оказания услуг на платной основе и иной приносящей доход деятельности.

2. Статус молодого специалиста

2.1. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, которые возникают у молодого специалиста со дня заключения им трудового договора с ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер.

2.2. Статус молодого специалиста утрачивается при достижении возраста 35.

2.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в случае призыва на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

2.4. Статус молодого специалиста досрочно утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора;
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных пункте 3.2 настоящего Положения.

2.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Молодой специалист имеет право:

- на однократное получение единовременного пособия (подъемные) 100 тыс. рублей;
- на социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации;
- на иные выплаты, предусмотренные постановлением правительства Иркутской области от 27.03.2017г № 186 – пп «О предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»

3.2. Молодой специалист обязан:

- качественно выполнять свои должностные обязанности;
- соблюдать правила профессиональной этики и правила внутреннего трудового распорядка;
- выполнять иные обязанности медицинских работников, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. Порядок предоставления единовременного пособия (подъемные) молодым специалистам (далее- денежных выплат)

4.1. Для получения денежных выплат молодой специалист должен предоставить в отдел кадров и бухгалтерию ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер:

- заявление на имя главного врача;
- комплект документов, подтверждающих статус молодого специалиста (паспорт, диплом об окончании медицинского ВУЗа, интернатуры, ординатуры с приложением, сертификат специалиста, выписка из приказа о приеме на работу, дополнительное соглашение, выписка из лицевого счета молодого специалиста).

5. Заключительные положения

Молодой специалист полностью возвращает выплаченные ему средства, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения в случае, если он до окончания срока работы, предусмотренного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения пяти лет работы:

- уволился по собственному желанию без уважительной причины;
- был уволен по инициативе работодателя за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием для прекращения трудового договора.

