

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета трудового коллектива

Багмаева  
«15» 10. 2019 г.

Приложение № 7

к Положению о порядке  
размерах и условия  
выплат стимулирующего  
характера работникам  
Утверждено приказом

ОГБУЗ «Усть-Ордынский областной  
противотуберкулезный диспансер»  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. №\_\_

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер"

### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение урегулирует порядок и условия установления выплат стимулирующего характера для заместителей руководителя и главного бухгалтера областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер» (далее- ОГБУЗ УООПТД), разработаны в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о порядке, размерах и условиях выплат стимулирующего характера областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер".

2. Заместителям руководителя, главного бухгалтера организаций выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премиальных выплат:

а) ежеквартальное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал (Приложение 1);

б) единовременное премирование по результатам достижения деятельности организации за год, личного вклада в решение основных задач, определенных уставом организации, за предыдущий финансовый год (Приложение 1);

в) ежемесячное премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации;

г) единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру ОГБУЗ УООПТД выплаты стимулирующего характера осуществляется за счет всех источников финансирования организации.

Глава 2. Порядок и условия премирования по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации



4. Ежеквартальное премирование осуществляется по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал, по результатам бальной оценки и не может превышать одного должностного оклада по основному месту работы. Размер ежеквартальной премии утверждается приказом главного врача.

5. Единовременное премирование производится по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности ОГБУЗ УООПТД, установленных на год, личного вклада в решение основных задач, определенных уставом организации.

6. Оценку эффективности и результативности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера на основе выполнения утвержденных приказом показателей эффективности и результативности деятельности осуществляет главный врач.

7. Размер единовременной премии заместителей руководителя, главного бухгалтера ОГБУЗ УООПТД за год устанавливается в процентах от средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера по основному месту работы с учетом результатов бальной оценки и утверждается приказом главного врача и не может превышать однократного размера средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера по основному месту работы,

8. Квартальная премия выплачивается в месяце, следующем за отчетным кварталом.

9. Годовая премия выплачивается в течение первого полугодия, следующего за отчетным годом.

10. Премия заместителей руководителя, главного бухгалтера не начисляется в следующих случаях:

а) квартальная и годовая – при увольнении, до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование;

б) годовая – при назначении на должность в течение второго полугодия отчетного года;

в) наложения двух и более дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных задач в отчетном периоде.

11. Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания на руководителя или заместителей руководителя, главного бухгалтера за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 25%;

Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя или заместителей руководителя, главного бухгалтера за исполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 50%.

Глава 3. Порядок и условия установления ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации

12. Премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации осуществляется ежемесячно и определяется организацией самостоятельно, исходя из суммы



дохода, начисление от оказания услуг по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном месяце.

13. Расчет размера премирования за отчетный месяц производится в зависимости от суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организации, в соответствии с указанной в таблице методикой.

п/п	Сумма начисленного дохода от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности за отчетный месяц	Размер ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации за отчетный месяц
	От 10 000 руб. до 100 000 руб.	4% с суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности (далее-сумма дохода)
	От 100 001 руб. до 1 000 000 руб.	4 000 руб. + 2% с суммы дохода, превышающей 100 000 руб.
	От 1 000 001 руб. до 2 500 000 руб.	22 000 + 0,5% с суммы дохода, превышающей 1 000 000 руб.
	От 2 500 001 руб. до 5 000 000 руб.	29 500 + 0,3% с суммы дохода, превышающей 2 500 000 руб.
	От 5 000 001 руб. до 10 000 000 руб.	37 000 руб. + 0,15% с суммы дохода, превышающей 5 000 000 руб.
	От 10 000 001 руб. до 20 000 000 руб.	44 500 + 0,1% с суммы дохода, превышающей 10 000 000 руб. но не более 100 000 руб.

14. Сумма премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации, исчисленная в соответствии с пунктом 13 настоящих порядка и условий включает выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

#### Глава 4. Порядок и условия установления единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий

15. До заместителей руководителя, главного бухгалтера доводится приказ на выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов работы.

16. По результатам выполнения приказа об особо важных и сложных заданиях, достижении высоких результатов работы главный врач принимает решение о выплате единовременной премии.

17. Размер единовременной премии заместителям руководителя, главному бухгалтеру определяется главным врачом и утверждается приказом, но не может превышать двукратного размера заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера по основному месту работы,