



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ОГБУЗ «УСТЬ-ОРДЫНСКИЙ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНЫЙ ДИСПАНСЕР»

П Р И К А З

От 25.10.2019г

№ 70

п.Усть-Ордынский

«Об изменении и утверждении
положения об оплате труда»

В связи с изменением структуры заработной платы, в соответствии с законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь п.3.6. Устава областного государственного бюджетного учреждения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер» утвержденного распоряжением Министерства здравоохранения Иркутской области от 10.01.2012г. № 6-мр
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и утвердить Приложение №1 «Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер» (далее Положение) с 01.01.2020 года.
2. Шопконковой Т.А. – юристконсульту, внести изменения в коллективный договор в срок до 08.11.2019 года.
3. Иметхеновой Е.Н. – специалисту отдела кадров, подготовить уведомления и ознакомить работников под роспись с изменениями Положения в срок до 31.10.2019г.
4. Пинчукову Ю.И.- программисту, разместить Положение на официальном сайте ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер в срок до 01.01.2020г.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой

Главный врач

Михеева В.Б.

С приказом ознакомлен(а):

Шопконкова Т.А.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета трудового коллектива

Бадмаева
«13» 10 2019 г.

Приложение

Утверждено приказом

ОГБУЗ «Усть-Ордынский областной
противотуберкулезный диспансер»

от «25» 00 2019 г. № 70

**Положение
об оплате труда работников
областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников ОГБУЗ «Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер», (далее Положение ОГБУЗ УОПТД), разработано в соответствии с законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года №131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», с приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 12 декабря 2017 года №73-мпр «О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года №119-мпр», с приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 28 апреля 2017 года №32-мпр «О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года №119-мпр», с приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 22 ноября 2018 года №92-мпр "О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года №119-мпр", с приказом министерства здравоохранения Иркутской области от 20 февраля 2019 г. №10-мпр "О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года №119-мпр".

2. Настоящее Положение включает в себя:

- а) минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- б) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам ОГБУЗ УОПТД;
- в) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам ОГБУЗ УОПТД;
- г) показатели и критерии эффективности деятельности структурных подразделений ОГБУЗ УОПТД и работников;
- д) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- е) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников ОГБУЗ УОПТД.

3. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

5. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

7. Ответственность за перерасход фонда заработной платы возлагается на руководителя ОГБУЗ УОПТД.

8. Системы оплаты труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права,

законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и с учетом Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, настоящим Положением.

9. Фонд оплаты труда ОГБУЗ УОПТД формируется на финансовый год в пределах средств, выделенных на эти цели:

- а) лимитов бюджетных ассигнований;
- б) субсидий на выполнение государственного задания;
- в) средств, полученных от приносящей доход деятельности.

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. Размер месячной заработной платы работников организации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, с учетом приказа министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018г. №66-мпр, при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)".

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников

12. Заработная плата работника состоит из:

- а) оклада;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

13. Размеры минимальных окладов работников (Приложение 1 к настоящему Положению) устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) должностей, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Оклады работников ОГБУЗ УОПТД, по должностям не включенным в ПКГ, устанавливаются рабочей комиссией, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

14. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

15. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

16. В ОГБУЗ УОПТД может вводиться сдельная оплата труда для работников подразделений, оказывающих платные медицинские услуги.

Сдельная система оплаты труда в ОГБУЗ УОПТД устанавливается работникам на основании сдельных расценок, которые определяются расчетным путем исходя из размеров окладов (должностных окладов) и норм выработки. Виды работ, по которым может быть установлена сдельная система оплаты труда, расценки, условия и порядок выплаты устанавливаются Положением по оплате труда, коллективным договором либо нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников.

Глава 3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

16. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к ПКГ.

17. К минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливается выплаты компенсационного и стимулирующего характера (главы 6 и 7 настоящего Положения).

Глава 4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

18. К минимальному окладу по соответствующим ПКГ работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается выплаты

компенсационного и стимулирующего характера (главы 6 и 7 настоящего Положения).

Настоящий пункт распространяется на работников, работающих по профессиям рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ утверждены отдельными постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Глава 5. Условия оплаты труда руководителя ОГБУЗ УООПТД, его заместителей, главного бухгалтера

19. Заработная плата руководителя ОГБУЗ УООПТД, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, установленный в трудовом договоре, определяется в порядке, установленном Правительством Иркутской области, в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 9 размеров среднего оклада (должностного оклада).

Перечень должностей и профессий работников ОГБУЗ УООПТД, которые относятся к основному персоналу, утверждается правым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя установлен постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года №292-пп "О порядке определения размера должностного оклада руководителя.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя ОГБУЗ УООПТД устанавливаются на 10-45 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Размер должностного оклада главного бухгалтера ОГБУЗ УООПТД устанавливаются на 10-60 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Коэффициент кратности должностного оклада конкретного руководителя к среднему размеру оклада (должностного оклада) основного персонала возглавляемого им учреждения, определяется с учетом:

- а) типа учреждения (городские больницы, районные больницы, поликлиники, станции скорой помощи и т.п.);
- б) мощности учреждения (количества коек, посещений и т.п.);
- в) количества удаленных структурных подразделений (находящихся вне населенного пункта расположения базового подразделения учреждения);
- г) численности работающих в учреждении.

20. С учетом условий труда руководителю ОГБУЗ УООПТД и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Положения.

21. Выплаты стимулирующего характера руководителю ОГБУЗ УООПТД устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы (квартал, год) в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю ОГБУЗ УООПТД определяются на основании показателей эффективности деятельности руководителя ОГБУЗ УООПТД, утвержденных правовым актом министерства здравоохранения Иркутской области.

22. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру ОГБУЗ УООПТД устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы (квартал, год) с учетом показателей и критериев эффективности деятельности. Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяются руководителем ОГБУЗ УООПТД. Размер выплат стимулирующего характера устанавливаются в объемах, не превышающих размеры выплат стимулирующего характера, установленных для руководителя.

23. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ОГБУЗ УООПТД размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства здравоохранения Иркутской области в установленном порядке.

Предельный размер соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы иных работников ОГБУЗ УОПТД (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), не может превышать пятикратного соотношения (Распоряжение №2716-мр от 19.10.2017г.).

Глава 6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

24. В соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера в ОГБУЗ УОПТД, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда-туберкулез;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка (северная, в южных районах));

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавка за работу в сельской местности.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

25. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам ОГБУЗ УОПТД, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года №38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года №77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Размер повышения оплаты труда за работу в особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда иным работникам ОГБУЗ УОПТД осуществляется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда. Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и иным работникам учреждения, устанавливаются работодателем по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для руководителей организации по итогам специальной оценки труда устанавливаются следующие размеры выплат:

Присвоенный класс, подкласс в соответствии с итогами специальной оценке труда	Размер выплат
1. Вредные условиями труда (3 класс), в том числе:	X
подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4%
подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	5%
подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	6%

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	7%
2. Опасные условия труда (4 класс)	10%

26. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) районные коэффициенты;

б) процентные надбавки за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области. Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Иркутской области.

27. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

28. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальные размер повышения оплаты труда за работу в ночное время 20 процентов части должностного оклада за час работы работника в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников ОГБУЗ УООПТД за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором (Приложение 5)

30. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с трудовым законодательством.

31. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

32. Работникам ОГБУЗ УООПТД устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Глава 7. Порядок и условия стимулирования работников

33. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

34. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (стимулировка);

б) выплаты за качество выполняемых работ (стимулировка);

в) премиальные выплаты по итогам работы;

г) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ (категория, пк).

35. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, установленных Положением о порядке, размерах и условиях выплат стимулирующего характера работникам (приложение 6 к настоящему Положению). Сроки выплаты устанавливаются после окончания отчетного периода (месяц, квартал, год). Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

36. При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

- а) успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;
- б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ОГБУЗ УООПТД;
- г) участие в выполнении особо важных работ.

37. Работникам ОГБУЗ УООПТД в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых ими работ устанавливаются:

- а) надбавка за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания. Размер стимулирующей надбавки указан в Приложении 2 к настоящему Положению. Стимулирующие надбавки суммируются по каждому из оснований. Надбавка стимулирующего характера к минимальному окладу за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» надбавка стимулирующего характера применяется по одному из оснований. Применение стимулирующих надбавок за квалификационную категорию применяется по соответствующему ПКГ медицинским, фармацевтическим работникам. Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетные звания применяется только для медицинских, фармацевтических работников.

Специальность, по которой присвоена квалификационная категория, должна соответствовать занимаемой должности; у врачей - руководителей структурных подразделений должна соответствовать профилю возглавляемого подразделения; у главных медицинских сестер - независимо от специальности, по которой она им присвоена.

Для ПКГ "Медицинские и фармацевтические работники первого уровня" выплата стимулирующей надбавки за квалификационную категорию, ученую степень, почетные звания не применяется.

- б) персональная надбавка, которая устанавливается на определенный период времени в течении соответствующего календарного года.

Персональная надбавка может быть установлена работнику на основании критериев, определенных локальными нормативными актами организации.

Решение об установлении персональной стимулирующей надбавки и ее размере принимается руководителем ОГБУЗ УООПТД персонально в отношении конкретного работника.

Размер персональной стимулирующей надбавки - до 2 окладов и устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

Глава 8. Другие вопросы оплаты труда

40. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель ОГБУЗ УООПТД несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

41. Руководителям и работникам ОГБУЗ УООПТД за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь работника или члена его семьи, смерть члена его семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители руководителя

и работников ОГБУЗ УООПТД.

Работникам ОГБУЗ УООПТД условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ОГБУЗ УООПТД, принимаемые с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об оказании материальной помощи работнику ОГБУЗ УООПТД и ее конкретных размерах принимает руководитель ОГБУЗ УООПТД на основании письменного заявления работника

Материальная помощь руководителю ОГБУЗ УООПТД может выплачиваться в размере до двух минимальных размеров оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи руководителю ОГБУЗ УООПТД и ее конкретных размерах принимается министерством здравоохранения Иркутской области на основании письменного заявления руководителя ОГБУЗ УООПТД и оформляется правовым актом.

42. Индексация заработной платы работников ОГБУЗ УООПТД производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете.

Приложение:

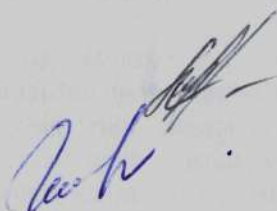
1. Минимальные размеры окладов по профессиональным группам (ПКГ);
2. Размер стимулирующей надбавки к минимальному окладу по профессионально-квалификационной группе за квалификационную категорию, ученую степень и почетное звание;
3. Перечень и размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи;
4. Перечень должностей и размер повышения оплаты труда работников за работу в ночное время;
5. Положение о порядке, размерах и условиях выплат стимулирующего характера работникам областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер».

Заместитель главного врача
по финансово-экономической работе



А.Г. Бальхеева

сего листов:



Мамонтов Т.А.

Михайлов Е.Н.