



«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Совета трудового коллектива

Бадмаева О.В.

20 19 г.

Приложение №
к Положению о порядке
размерах и условия:
выплат стимулирующего
характера работника
Утверждено приказом

ОГБУЗ «Усть-Ордынский областной
противотуберкулезный диспансер»
от «1» 04 20 19 г. № 341

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение урегулирует порядок и условия установления выплат стимулирующего характера для заместителей руководителя и главного бухгалтера областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер» (далее - ОГБУЗ УООПТД), разработаны в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о порядке, размерах и условиях выплат стимулирующего характера областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер".

2. Заместителям руководителя, главного бухгалтера организаций выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде премиальных выплат:

а) ежеквартальное премирование по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал (Приложение 1);

б) единовременное премирование по результатам достижения деятельности организации за год, личного вклада в решение основных задач, определенных уставом организации, за предыдущий финансовый год (Приложение 1);

в) ежемесячное премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации;

г) единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру ОГБУЗ УООПТД выплаты стимулирующего характера осуществляется за счет всех источников финансирования организации.

Глава 2. Порядок и условия премирования по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации

4. Ежеквартальное премирование осуществляется по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности организации, установленных на квартал, по результатам бальной оценки и не может превышать одного должностного оклада по основному месту работы. Размер ежеквартальной премии утверждается приказом главного врача.

5. Единовременное премирование производится по результатам достижения целевых показателей эффективности деятельности ОГБУЗ УООПТД, установленных на год, личного вклада в решение основных задач, определенных уставом организации.

6. Оценку эффективности и результативности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера на основе выполнения утвержденных приказом показателей эффективности и результативности деятельности осуществляет главный врач.

7. Размер единовременной премии заместителей руководителя, главного бухгалтера ОГБУЗ УООПТД за год устанавливается в процентах от средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера по основному месту работы с учетом результатов бальной оценки и утверждается приказом главного врача и не может превышать однократного размера средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера по основному месту работы,

8. Квартальная премия выплачивается в месяце, следующем за отчетным кварталом.

9. Годовая премия выплачивается в течение первого полугодия, следующего за отчетным годом.

10. Премия заместителей руководителя, главного бухгалтера не начисляется в следующих случаях:

а) квартальная и годовая – при увольнении, до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование;

б) годовая – при назначении на должность в течение второго полугодия отчетного года;

в) наложения двух и более дисциплинарных взысканий за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных задач в отчетном периоде.

11. Наложение дисциплинарного взыскания в виде замечания на руководителя или заместителей руководителя, главного бухгалтера за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 25%;

Наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя или заместителей руководителя, главного бухгалтера за исполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде влечет уменьшение размера премии на 50%.

Глава 3. Порядок и условия установления ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации

12. Премирование за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации осуществляется ежемесячно и определяется организацией самостоятельно, исходя из суммы

дохода, начисление от оказания услуг по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном месяце.

13. Расчет размера премирования за отчетный месяц производится в зависимости от суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности организации, в соответствии с указанной в таблице методикой.

п/п	Сумма начисленного дохода от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности за отчетный месяц	Размер ежемесячного премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации за отчетный месяц
	От 10 000 руб. до 100 000 руб.	4% с суммы дохода, начисленного от оказания услуг по предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности (далее-сумма дохода)
	От 100 001 руб. до 1 000 000 руб.	4 000 руб. + 2% с суммы дохода, превышающей 100 000 руб.
	От 1 000 001 руб. до 2 500 000 руб.	22 000 + 0,5% с суммы дохода, превышающей 1 000 000 руб.
	От 2 500 001 руб. до 5 000 000 руб.	29 500 + 0,3% с суммы дохода, превышающей 2 500 000 руб.
	От 5 000 001 руб. до 10 000 000 руб.	37 000 руб. + 0,15% с суммы дохода, превышающей 5 000 000 руб.
	От 10 000 001 руб. до 20 000 000 руб.	44 500 + 0,1% с суммы дохода, превышающей 10 000 000 руб. но не более 100 000 руб.

14. Сумма премирования за осуществление руководства предпринимательской и иной приносящей доход деятельностью организации, исчисленная в соответствии с пунктом 13 настоящих порядка и условий включает выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Глава 4. Порядок и условия установления единовременной премии за выполнение особо важных и сложных заданий

15. До заместителей руководителя, главного бухгалтера доводится приказ на выполнение особо важных и сложных заданий, достижение высоких результатов работы.

16. По результатам выполнения приказа об особо важных и сложных заданиях, достижении высоких результатов работы главный врач принимает решение о выплате единовременной премии.

17. Размер единовременной премии заместителям руководителя, главному бухгалтеру определяется главным врачом и утверждается приказом, но не может превышать двукратного размера заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера по основному месту работы,

Показатели эффективности деятельности заместителя главного врача
финансово-экономической работе
ОГБУЗ "Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер"

по

за _____ ГОДА

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность	достигнутый показатель	Оценка (баллы)
Основная деятельность государственной организации						
Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина						
1.1.	Участие в различных комиссиях учреждения	три и более	3	ежегодно, ежеквартально		
		отсутствует	0			
1.2.	Внесение изменений организацией в бюджетную смету, план финансово-хозяйственной деятельности	в соответствии с приказами об утверждении составлении и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы	2	ежегодно, ежеквартально		
		не в соответствии с приказами об утверждении составлении и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы	0			
1.3.	Соблюдение сроков запрашиваемой информации	соблюдение сроков	3	ежегодно, ежеквартально		
		не соблюдение сроков	0			
1.4.	Соблюдение сроков размещения на сайте www.bus.gov.ru бюджетной сметы, плана финансово – хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями	соблюдение сроков	2	ежегодно, ежеквартально		
		не соблюдение сроков	0			
1.5.	Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением задолженности, образованной до перехода учреждения в государственную собственность)	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально		
		имеются	0			
1.6.	Наличие нарушений сроков и порядка представления регламентированной и нерегламентированной бюджетной/бухгалтерской отчетности, оперативной информации	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально		
		имеются	0			
1.7.	Наличие нарушений сроков выплаты заработной платы, перечисления страховых взносов, налогов и иных платежей в бюджет	отсутствуют	3	ежегодно, ежеквартально		
		имеются	0			
1.8.	Наличие несоответствия учетных данных показателям бухгалтерской отчетности	отсутствуют	3	ежегодно, ежеквартально		
		имеются	0			
1.9.	Наличие несоответствия данных выплаты заработной платы в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов государственной власти и государственных учреждений Иркутской области (АИС ФХД)	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально		
		имеются	0			
Наличие нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций						
2.1.	Замечания от контролирующих, вышестоящих и ревизионных органов	отсутствуют	2	ежегодно, ежеквартально		
		имеются	0			

2.2.	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально		
		удовлетворительно	3			
		неудовлетворительно	0			

ИТОГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ

25,0

Руководитель
ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный
(НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ)


подпись

Ознакомлен


подпись

**Показатели эффективности деятельности главного бухгалтера
ОГБУЗ "Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер"**

ЗА _____ ГОДА

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность	достигнутый показатель	Оценка (баллы)
Основная деятельность государственной организации						
Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина						
1.1.	Участие в различных комиссиях учреждения	три и более отсутствует	3 0	ежегодно, ежеквартально		
1.2.	Внесение изменений организацией в бюджетную смету, план финансово-хозяйственной деятельности	в соответствии с приказами об утверждении составлении и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы не в соответствии с приказами об утверждении составлении и ведении плана финансово-хозяйственной деятельности и бюджетной сметы	1 0	ежегодно, ежеквартально		
1.3.	Соблюдение сроков запрашиваемой информации	соблюдение сроков не соблюдение сроков	2 0	ежегодно, ежеквартально		
1.4.	Соблюдение сроков размещения на сайте www. bus.gov.ru бюджетной сметы, плана финансово – хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями	соблюдение сроков не соблюдение сроков	1 0	ежегодно, ежеквартально		
1.5.	Наличие просроченной кредиторской задолженности (за исключением задолженности, образованной до перехода учреждения в государственную собственность)	отсутствуют имеются	2 0	ежегодно, ежеквартально		
1.6.	Наличие нарушений сроков и порядка представления регламентированной и нерегламентированной бюджетной/бухгалтерской отчетности, оперативной информации	отсутствуют имеются	1 0	ежегодно, ежеквартально		
1.7.	Наличие нарушений сроков выплаты заработной платы, перечисления страховых взносов, налогов и иных платежей в бюджет	отсутствуют имеются	3 0	ежегодно, ежеквартально		
1.8.	Наличие несоответствия учетных данных показателям бухгалтерской отчетности	отсутствуют имеются	3 0	ежегодно, ежеквартально		
1.9.	Наличие несоответствия данных выплаты заработной платы в автоматизированной информационной системе управления финансово-хозяйственной деятельностью исполнительных органов государственной власти и государственных учреждений Иркутской области (АИС ФХД)	отсутствуют имеются	2 0	ежегодно, ежеквартально		
1.10.	Наличие недостоверных показателей бухгалтерской/бюджетной отчетности, в том числе выявленных в ходе проверок уполномоченными органами	отсутствуют имеются	5 0	ежегодно, ежеквартально		

е нарушений при расходовании бюджетных и внебюджетных средств, выявленных в ходе проверок, а также результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций					
2.1.	Замечания от контролирующих, вышестоящих и ревизионных органов	отсутствуют	1	ежегодно, ежеквартально	
		имеются	0		
2.2.	Результаты заслушивания отчетов о деятельности медицинских и образовательных организаций*	условно удовлетворительно	1	ежегодно, ежеквартально	
		удовлетворительно	3		
		неудовлетворительно	0		

ИТОГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ

25,0

Руководитель
ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный
(НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ)


подпись

Ознакомлен


подпись

**Показатели эффективности деятельности заместителя главного врача
по медицинской части
ОГБУЗ "Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер"**

ЗА _____ ГО,

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность	достигнуты	Оценка (баллы)
Основная деятельность государственной организации						
Медицинские показатели						
1.1.	Доля пациентов прервавших диспансерное наблюдение и лечение	Не более 5	3	ежегодно, ежеквартально		
		Более 5	0			
1.2.	Клиническое излечение больных туберкулезом	Не менее 22 %	4	ежегодно, ежеквартально		
		Менее 22 %	0			
1.3.	Выявление случаев нарушения порядков и стандартов оказания медицинской помощи при проведении служебных проверок	Наличие	0	ежегодно, ежеквартально		
		Наличие по независимых от учреждения причинам	3			
1.4.	Доля случаев МЛУ/ШЛУ ТБ, эффективно закончивших лечение по IV и V режимам химиотерапии (когорты предыдущего года)	Более 55 %	5	ежегодно, ежеквартально		
		50% - 55 %	3			
		Менее 50%	0			
1.5.	Доля абицилированных больных туберкулезом от числа больных туберкулезом с бактериовыделением	Не менее 45 %	5	ежегодно, ежеквартально		
		Менее 45 %	0			
1.6.	Доля пациентов, обследованных на лекарственную чувствительность среди впервые выявленных больных с положительным посевом мокроты	Не менее 95%	5	ежегодно, ежеквартально		
		Менее 95%	0			

ИТОГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ

25

Руководитель
ОГБУЗ Усть-Ордынский
(НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ)



подпись

Ознакомлен

подпись

Показатели эффективности деятельности заместителя главного врача
клинико-экспертной работе
ОГБУЗ "Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер"

по _____
за _____ ГОДА

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность	достигнутый показатель	Оценка (баллы)
Основная деятельность государственной организации						
Медицинские показатели						
1.1.	Ведение регистра пациентов	наличие замечаний	2	ежегодно, ежеквартально		
		отсутствие замечаний	0			
1.2.	Работа по внутреннему контролю безопасности медицинской деятельности рекомендации Росздравнадзора по разделам	выполнялась	3	ежегодно, ежеквартально		
		не выполнялась	0			
1.3.	Работа по внутреннему контролю безопасности внутренней среды	осуществлялась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не осуществлялась	0			
1.4.	Работа по внутреннему контролю идентификация личности пациента	осуществлялась	2	ежегодно ежеквартально		
		не осуществлялась	0			
1.5.	Работа по внутреннему контролю организация ухода за пациентами. Профилактика пролежней. Профилактика падений.	осуществлялась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не осуществлялась	0			
1.6.	Работа по внутреннему контролю эпидемиологическая безопасность.	осуществлялась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не осуществлялась	0			
1.7.	Работа по внутреннему контролю лекарственная безопасность.	осуществлялась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не осуществлялась	0			
1.8.	Контроль качества и безопасности обращения медицинских изделий.	контролировалась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не контролировалась	0			
1.9.	Работа по внутреннему контролю организация экстренной и неотложной помощи.	осуществлялась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не осуществлялась	0			
1.10.	Работа по внутреннему контролю преемственность оказания медицинской помощи.	осуществлялась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не осуществлялась	0			
1.11.	Работа по внутреннему контролю управление персоналом. Медицинские кадры. Компетентность и компетенци	осуществлялась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не осуществлялась	0			
1.12.	Организация экспертизы временной нетрудоспособности.	осуществлялась	2	ежегодно, ежеквартально		
		не осуществлялась	0			

ИТОГО МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ

25

Руководитель
ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный
(НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ)


подпись

Ознакомлен

подпись