

ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер»



«Утверждаю»

Главный врач

Михеева В.Б.

«11» января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной политике
ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер
(с изменениями от 06.07.2023 г., утв. Приказом № 53 от
06.07.2023 г.)

п. Усть-Ордынский

Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
2. Используемые в политике понятия и определения.
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности диспансера.
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.
5. Должностные лица диспансера, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.
6. Обязанности работников и диспансера, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.
7. Внедрение стандартов поведения работников диспансера.
8. Противодействие коррупции в сфере государственных закупок
9. Выявление и урегулирование конфликта интересов.
10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
12. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.
13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику диспансера.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер

1.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Усть-Ордынский областной противотуберкулезный диспансер» (далее - Диспансер).

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию диспансером мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г, в соответствии со ст.74,75 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом диспансера, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности диспансера.

1.3. Основными целями внедрения в Диспансера Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Диспансера, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников Диспансера независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Диспансера о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Диспансера.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Диспансера:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Диспансера;

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

определение должностных лиц Диспансера, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников и Диспансера, связанных с

предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых Организацией антикоррупционных мероприятий,

стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности сотрудников Диспансера за несоблюдение требований

Антикоррупционной политики.

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" меры по предупреждению коррупции, принимаемые в диспансера, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- 2) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы диспансера;

- 3) принятие кодекса этики и служебного поведения работников диспансера;

- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

- 5) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Диспансера направлена на реализацию данных мер.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг Имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Диспансер - юридическое лицо, государственная, региональная.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым диспансер вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной диспансера лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной диспансера, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя диспансера) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя диспансера) и правами и законными интересами диспансера, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации диспансера, работником (представителем диспансера) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя диспансера) - под личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности диспансера

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

3.2. Система мер противодействия коррупции в Диспансера основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики Диспансера действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к Диспансера.
- б) Принцип личного примера руководства Диспансера: руководство Диспансера должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Диспансера независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в Диспансера коррупции в любых формах и проявлениях.
- д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Диспансера, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- е) Принцип периодической оценки рисков: в Диспансера на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Диспансера в целом и для отдельных ее подразделений в частности.
- з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Диспансера антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Диспансера вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Диспансера за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Диспансера, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Диспансер вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых диспансером с такими лицами.

5. Должностные лица диспансера, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Главный врач ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Диспансера.

5.2. Главный врач ОГБУЗ Усть-Ордынский противотуберкулезный диспансер исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Диспансера назначает комиссию по противодействию коррупции за реализацию Антикоррупционной политики.



5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Диспансера;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Диспансера;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками диспансера;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной диспансера, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами диспансера или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности диспансера по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в диспансера антикоррупционной пропаганды;

6. Обязанности работников и диспансера, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Диспансера в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Диспансера;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Диспансера;
- незамедлительно информировать руководство Диспансера о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство Диспансера о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Диспансера или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика». При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Внедрение стандартов поведения работников диспансера

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в Диспансера устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Диспансера в целом.

Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников диспансера, утвержденном руководителем Диспансера.

8. Противодействие коррупции в сфере государственных закупок

Федеральный закон от 5 апреля 2013 г № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Закон о контрактной системе), содержит ряд норм, регулирующих вопросы противодействия коррупции в данной сфере.

Так, частью 2 статьи 8 Закона о контрактной системе запрещается совершение заказчиками, специализированными организациями, их должностными лицами, комиссиями по осуществлению закупок, членами таких комиссий, участниками закупок любых действий, которые противоречат требованиям настоящего закона, в том числе приводят к ограничению конкуренции, в частности к необоснованному ограничению числа участников закупок.

Кроме того, статьей 12 Закона о контрактной системе установлен принцип персональной ответственности должностных лиц государственных заказчиков за соблюдение требований, установленных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок и иными нормативными правовыми актами.

Одним из важнейших механизмов противодействия коррупции в сфере государственных закупок является осуществление деятельности государственного заказчика на профессиональной основе с привлечением квалифицированных специалистов, обладающих теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок. Указанный принцип профессионализма заказчика также означает необходимость поддержания и повышения уровня квалификации и профессионального образования должностных лиц, занятых в сфере закупок, в том числе путем повышения квалификации или профессиональной переподготовки в сфере закупок.

В частности, частью 6 статьи 38 Закона о контрактной системе установлено обязательное требование наличия высшего образования или дополнительного профессионального образования в сфере закупок у работников контрактной службы и контрактного управляющего.

Определенные требования установлены и для членов комиссий по осуществлению закупок. Так, в состав комиссии должны преимущественно включаться лица, прошедшие профессиональную переподготовку или повышение квалификации в сфере закупок, а также лица, обладающие специальными знаниями, относящимися к объекту закупки.

Кроме того, согласно части 6 статьи 39 Закона о контрактной системе членами комиссии не могут быть:

1) физические лица, которые были привлечены в качестве экспертов к проведению экспертной оценки извещения об осуществлении закупки, документации о закупке (в случае, если Федеральным законом от 5.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» предусмотрена документация о закупке), заявок на участие в конкурсе;

2) физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя).

3) физические лица, являющиеся участниками (акционерами) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членами их органов управления, кредиторами участников закупки;

4) должностные лица органов контроля, указанных в части 1 статьи 99 Федерального закона от 5.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» непосредственно осуществляющие контроль в сфере закупок. В соответствии с ч. 1 ст. 99 Федерального закона от 5.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иными нормативными правовыми актами, правовыми актами, определяющими функции и полномочия государственных органов и муниципальных органов, контроль в сфере закупок осуществляют следующие органы контроля в пределах их полномочий:

4.1) федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление контроля в сфере закупок, контрольный орган в сфере государственного оборонного

заказа, органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органы местного самоуправления муниципального района, органы местного самоуправления муниципального округа, органы местного самоуправления городского округа, уполномоченные на осуществление контроля в сфере закупок;

4.2) федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий правоприменительные функции по казначейскому обслуживанию исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, федеральный орган исполнительной власти, определенный Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 6 статьи 4 Федерального закона от 5.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», финансовые органы субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, органы управления государственными внебюджетными фондами;

4.3) органы внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля, определенные в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации.»

В соответствии со ст. 11 ФЗ № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции»: Лица, указанные в абзаце 7 раздела 8 Положения, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов:

1. Лица, указанные в абзаце 7 раздела 8 Положения, обязаны уведомить о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно в соответствии с порядком, определенном в Положении о конфликте интересов Диспансера.

2. Главный врач, если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в абзаце 7 раздела 8 Положения, личной заинтересованности, которая приведет или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, указанного в абзаце 7 раздела 8 Положения, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является лицо, указанное в абзаце 7 раздела 8 Положения, осуществляются путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Непринятие лицом, указанного в абзаце 7 раздела 8 Положения, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. В случае, если лицо, указанное в абзаце 7 раздела 8 Положения, владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), оно обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

Статьей 46 Закона о контрактной системе установлен запрет на проведение переговоров указанными должностными лицами с участником закупки в отношении заявок, поданных любым из участников закупки, до момента определения победителя закупочной процедуры.

Кроме того, согласно пункту 15 Типового положения (регламента) о контрактной службе, утвержденного приказом Минэкономразвития России от 29 октября 2013 г. № 631, работники контрактной службы обязаны соблюдать обязательства и требования, установленные Законом о контрактной системе, в том числе:

не допускать разглашения сведений, ставших им известными в ходе проведения процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя), кроме случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации;

привлекать в случаях, в порядке и с учетом требований, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, в т.ч. Законом о контрактной системе, к своей работе экспертов, экспертные организации.

Дополнительные требования по обеспечению конфиденциальности сведений, содержащихся в заявках участников закупок, установлены нормами Закона о контрактной системе, регулирующими порядок проведения отдельных закупочных процедур (часть 11 статьи 51, часть 4 статьи 77).

В Законе о контрактной системе содержатся нормы не только предварительного, но и последующего коррупционного контроля. Так, в соответствии с частью 22 статьи 34 Закона о контрактной системе государственный контракт может быть признан судом недействительным, если будет установлена личная заинтересованность руководителя заказчика, члена комиссии по осуществлению закупок, руководителя контрактной службы заказчика, контрактного управляющего в заключении и исполнении контракта. Такая заинтересованность заключается в возможности получения указанными должностными лицами заказчика доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера, а также иной выгоды для себя или третьих лиц.

Иными механизмами противодействия коррупции, получившими распространение в сфере государственных закупок, являются антикоррупционное обучение и воспитание должностных лиц государственных заказчиков, контроль за имущественным положением должностных лиц, а также совершенствование организации работы контрактной службы, контрактного управляющего и комиссии по осуществлению закупок, к которым относятся:

– деперсонализация взаимодействия указанных лиц с участниками закупок, в т.ч. потенциальными;

– четкая регламентация функций и должностных прав и обязанностей каждого члена контрактной службы;

– ротация сотрудников, являющихся членами комиссии по осуществлению закупок;

– совершенствование системы защиты информации.

Закон о контрактной системе предусматривает различные формы ответственности за допущенные нарушения законодательства в сфере регулирования функционирования государственной контрактной системы, в том числе за правонарушения коррупционного характера. Так, статьей 12 Закона о контрактной системе установлена персональная ответственность должностных лиц государственных заказчиков за соблюдение требований, установленных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок, в т.ч. подзаконными нормативными правовыми актами.

Согласно статье 107 Закона о контрактной системе лица, виновные в нарушении законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок, несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 2.4 КоАП РФ привлечению к административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Под должностным лицом следует понимать лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти. Такое лицо, соответственно, наделено в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной

зависимости от него. К данной категории также относятся лица, выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других воинских формированиях России.

Согласно примечанию к статье 2.4 КоАП РФ лица, осуществляющие функции члена комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, контрактные управляющие, работник контрактной службы, совершившие административные правонарушения, предусмотренные статьями 7.29 - 7.32, частями 7, 7.1 статьи 19.5, статьей 19.7.2 КоАП РФ, несут административную ответственность как должностные лица.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Диспансера является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Диспансера утверждается Положение о конфликте интересов

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Диспансера при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в Диспансера утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Диспансера декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

10.2. Диспансер принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Диспансера (работникам Диспансера) стало известно.

10.3. Диспансер принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

10.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Диспансера по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

10.5. Руководству Диспансера и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

12. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

11.1. Диспансер и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе **Уголовного кодекса** Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

11.2. Все работники Диспансера вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

11.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику диспансера

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения действующего законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

ПАМЯТКА ГРАЖДАНИНУ КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ КОРРУПЦИИ

В соответствии со ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

КОРРУПЦИЯ - это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в п. «а», от имени или в интересах юридического лица.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ - это деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

ВЗЯТКА

Уголовный кодекс РФ предусматривает два вида преступлений, связанных со взяткой:

1. Получение взятки (статья 290 УК РФ) - получение должностным лицом лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

В общем можно сказать, что взятка - это, когда чиновник пытается получить за выполнение своих служебных обязанностей вознаграждение, несмотря на то, что он получает заработную плату от государства. Взятка - одно из самых опасных должностных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Максимальный срок лишения свободы по данной статье - до пятнадцати лет. Крупным размером взятки признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера, превышающие сто пятьдесят тысяч рублей. Особо крупный размер взятки (ч.6 ст. 290 УК) превышает сумму в 1 млн. рублей.

2. Дача взятки (статья 291 УК РФ) - дача взятки должностному лицу лично или через посредника.

Преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Максимальный срок лишения свободы по данной статье - до двенадцати лет.

Лицо, давшее взятку, может быть освобождено от уголовной ответственности, если установлен факт вымогательства и гражданин добровольно сообщил о содеянном. Заявление о даче взятки, если об этом стало известно из других источников, не может быть признано добровольным.

За заведомо ложный донос о вымогательстве взятки предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок до шести лет (статья 306 УК РФ).

Взятка может быть предложена напрямую («если вопрос будет решен в мою пользу, то получите ...») и косвенным образом.

Косвенные признаки предложения взятки:

а) разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, взяткодатель не заявляет открыто о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст деньги или окажет какие-либо услуги;

б) в ходе беседы взяткодатель, при наличии свидетелей или аудио-, видеотехники, жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения вопроса в другой обстановке (в другом месте);

в) сумма или характер взятки не озвучиваются; сумма может быть написана на бумаге и продемонстрирована.

г) также могут демонстрироваться деньги, банковские чеки, иные ценные бумаги, драгоценные камни (металлы), изделия из них;

д) взяткодатель может неожиданно покинуть помещение, оставив папку с материалами, конверт, сверток газеты.

Взяткой могут быть: предметы, деньги, в том числе в иностранной валюте; банковские чеки и иные ценные бумаги; драгоценные камни (металлы), изделия из них; бытовые приборы и техника; продукты питания; квартиры, дома, гаражи, дачи, земельные участки и другая недвижимость;

Услуги: лечение; санаторно-курортные и туристические путевки; поездки за границу; ремонтные и строительные работы; оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

Завуалированные формы взятки - банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи и книги, прощение долга, уменьшение арендной платы.

Государственному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения)».

**КАК ПОСТУПИТЬ В СЛУЧАЕ ВЫМОГАТЕЛЬСТВА
ИЛИ ПРОВОКАЦИИ ВЗЯТКИ (ПОДКУПА)?**

Внимательно выслушать и точно запомнить поставленные Вам условия (размеры сумм, наименования товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форы коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов и т.д.).

Следует вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться либо как готовность, либо как категорический отказ дать взятку или совершить коммерческий подкуп.

Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей встречи, предложить для этой встречи хорошо знакомое Вам место. Но не переусердствуйте в своем настаивании.

Поинтересуйтесь о гарантиях решения Вашего вопроса в случае вашего согласия дать взятку или совершить коммерческий подкуп

Не берите инициативу в разговоре на себя, больше слушайте, позволяйте взяткополучателю выговориться, сообщите Вам как можно больше информации.

ЧТО СЛЕДУЕТ ВАМ ПРЕДПРИНЯТЬ СРАЗУ ПОСЛЕ СВЕРШИВШЕГОСЯ ФАКТА ВЫМОГАТЕЛЬСТВА?

Согласно своей гражданской позиции, нравственным принципам, совести и жизненному опыту *Вам предстоит принять решение*. В связи с этим у Вас возникает два варианта действий:

Первый вариант: прекратить всякие контакты с вымогателем, дать понять ему о своем отказе пойти на преступление и смириться с тем, что Ваш вопрос не будет решен, а вымогатель будет и дальше безнаказанно измываться над людьми, окружать себя сообщниками и коррупционными связями.

Второй вариант: встать на путь сопротивления коррупционерам – взяточникам и вымогателям, отчетливо понимая, что победить это зло можно и нужно в каждом конкретном случае, что человек должен в любых ситуациях сохранять свое достоинство и не становиться на путь преступления.

Каждый человек свободен в выборе своего решения. Но, как свободная личность, он не может не осознавать, что зло должно быть наказано. Поэтому второй вариант в большей степени согласуется с нормами морали и права.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ

если Вы приняли решение противостоять коррупции

По своему усмотрению Вы можете обратиться:

В органы внутренних дел – тел. 8 395 41 31009
669001, п. Усть-Ордынский, пер. Коммунальный, 2.

В прокуратуру – тел. 8 39541 31983
Ленина ул. 25, Усть-Ордынский пос., Иркутская обл., 669001

В обращении необходимо указывать Ф.И.О., адрес, по возможности контактный телефон.

Одной из форм сообщения о правонарушении коррупционного характера является анонимное обращение в правоохранительные органы. Хотя в этом случае заявитель не может ввиду анонимности рассчитывать на получение ответа, а само анонимное обращение о преступлении не может служить поводом для возбуждения уголовного дела.